

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. Согласно п.9 ч.2 ст. 22 ТК РФ Работодатель обязан:

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

На момент проведения проверки 06.10.2016 выявлены следующие нарушения:

С приказом №918-к от 21.09.2016 об оказании материальной помощи Карповой И.А. Карпова И.А. не ознакомлена.

С приказом №908-к от 19.09.2016 о предоставлении отпуска работнику Гасанова Л.А. не ознакомлена.

С приказом №907-к от 19.09.2016 о предоставлении отпуска работнику Егорова Е.А. не ознакомлена.

С приказом №819-к от 26.08.2016 о предоставлении отпуска работнику Степановой М.И. не ознакомлена.

В нарушении п.9 ч.2 ст.22 ТК РФ работники не ознакомлены с приказами.

2. В соответствии с ч.1 ст. 225 Трудового Кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и периодическую проверку знаний требований охраны труда.

Приложением к Постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года №1/29 установлен "Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

В соответствии с п. 2.2.1 настоящего Порядка работодатель обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц – работников рабочих профессий.

В соответствии с п. 2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

В соответствии с п.1.7 настоящего Порядка ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В ходе проведения плановой проверки установлено:

-в ОАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района» не проведено обучение по охране труда и не организована периодическая проверка знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и специалистов принятых на работу по следующим специальностям:

Григорьев В.В.- социальный работник, Молоток А.В.- социальный работник, Романова Л.И.- социальный работник, Сергеева М.Л.- социальный работник, Сумская О.С.- социальный работник, Химова Л.А.- социальный работник, Сысоева Т.В. - социальный работник, Аверьянова Н.В. - социальный работник, Егорова Е.А.- социальный работник, Исаков А.П.- социальный работник, Курочкина М.А.- социальный работник, Орлова И.В.- социальный работник, Пименова Е.М.- социальный работник, Спиридович Л.К.- социальный работник, Панасюк О.В.- специалист по социальной работе, Шинкаренко З.А.- специалист по социальной работе, Широченков Е.Ю – психолог, Дергунова А.Я.- медсестра процедурная, Игнатьева Ф.Н.- сестра - хозяйка, Стадниченко Н.И.- медсестра постовая, Борисова Н.Ю. - уборщик служебных помещений.

Правонарушение обнаружено 13.10.16 г. и носит длящийся характер. Изложенное подтверждается отсутствием протоколов обучения и периодической проверки знаний требований охраны труда вышеуказанных работников.

Место совершения правонарушения – ул. Лазаревская, д.18, г. Великий Новгород, Новгородская обл., 173003.

Лицом, совершившим правонарушение, является должностное лицо
- директор ОАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района» Дмитриева Л.А.

Ст. 22 ТК РФ предусматривает, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Ст. 419 ТК РФ предусматривает, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В силу требований ст. 20 ТК РФ ОАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района» является работодателем и субъектом данного административного правонарушения.

Согласно ст. 2.1 КОАП РФ административным правонарушением признается виновное противоправное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях, установлена административная ответственность.

В действиях должностного лица директора ОАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района» Дмитриевой Л.А. усматриваются признаки административного

правонарушения, предусмотренного ч.3 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об Административных Правонарушениях. Работники рабочих профессий и специалисты

Григорьев В.В.- социальный работник, Молоток А.В.- социальный работник, Романова Л.И.- социальный работник, Сергеева М.Л.- социальный работник, Сумская О.С.- социальный работник, Химова Л.А.- социальный работник, Сысоева Т.В. - социальный работник, Аверьянова Н.В. - социальный работник, Егорова Е.А.- социальный работник, Исаков А.П.- социальный работник, Курочкина М.А.- социальный работник, Орлова И.В.- социальный работник, Пименова Е.М.- социальный работник, Спиридович Л.К.- социальный работник, Панасюк О.В.- специалист по социальной работе, Шинкаренко З.А.- специалист по социальной работе, Широченко Е.Ю – психолог, Дергунова А.Я.- медсестра процедурная, Игнатьева Ф.Н.- сестра - хозяйка, Стадниченко Н.И.- медсестра постовая, Борисова Н.Ю. - уборщик служебных помещений.

Допущены работодателем к исполнению трудовых обязанностей без прохождения специального обучения по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверки знаний требований охраны.

В соответствии с ч.1 ст. 4.4 КоАП РФ административное наказание за совершение административного правонарушения назначается в пределах, установленных законом, предусматривающим ответственность за данное административное правонарушение, в соответствии с настоящим Кодексом. При совершении лицом двух и более административных правонарушений административное наказание назначается за каждое совершенное административное правонарушение.

В соответствии с ч.2 ст.4.4 КоАП РФ при совершении лицом одного действия (бездействия), содержащего составы административных правонарушений, ответственность за которые предусмотрена двумя и более статьями (частями статей) настоящего Кодекса и рассмотрение дел о которых подведомственно одному и тому же судье, органу, должностному лицу, административное наказание назначается в пределах санкции,

