

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области

(наименование органа государственного контроля (надзора))

Великий Новгород

(место составления акта)

« 31 » октября 20 18 г.

(дата составления акта)

10 час. 00 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора) юридического лица

№ 25/А/2018

По адресу: 173003, Новгородская область, г.Великий Новгород, ул. Лазаревская, д. 18,
на основании: приказа министерства труда и социальной защиты населения
Новгородской области от 28.09.2018 № 575 «О проведении плановой выездной проверки»

была проведена плановая выездная проверка в отношении: областного автономного
учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания
населения Великого Новгорода и Новгородского района» (далее ОАУСО «Новгородский
КЦ»).

Дата и время проведения проверки:

начало – 15 октября 2018 года;

окончание – 31 октября 2018 года.

Общая продолжительность проверки: 13 рабочих дней.

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты населения Новгородской
области.

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен: директор ОАУСО
«Новгородский КЦ»



(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения
проверки:

согласования не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Матвеев Денис Николаевич – заместитель начальника финансового отдела
министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области;

Цымбулова Елена Викторовна – главный специалист-эксперт финансового отдела
министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области;

При проведении проверки присутствовала начальник отдела кадров ОАУСО
«Новгородский КЦ» Грауль Елена Владимировна.

Проверкой установлено:

1. В соответствии со ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О
социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее Федеральный закон
№ 181-ФЗ) работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для
трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

В соответствии со ст. 1 областного закона от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на
территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов» (далее областной
закон № 327-ОЗ) для работодателей, численность работников которых составляет 35 человек

и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 2.1 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240 (далее Порядок № 240) квота для приема на работу инвалидов устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области.

В соответствии с п. 2.3 Порядка № 240 работодатель самостоятельно производит расчет числа рабочих мест для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за календарный месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном приказом Федеральной службы государственной статистики от 22 ноября 2017 года № 772 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»».

В соответствии со ст. 21 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.3 Порядка № 240 при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Штатными расписаниями ОАУСО «Новгородский КЦ» на 2017 и 2018 год предусмотрена штатная численность работников в количестве от 247,25 до 167 штатных единиц.

Среднесписочная численность в проверяемом периоде, и среднесписочная численность работников, условия труда которых не отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации или специальной оценки условий труда, представлены в таблице:

№ п/п	Период	Средне- списочная числен- ность (чел.)	Среднесписочная численность работников, условия труда которых не отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации или специальной оценки условий труда (чел.)	Расчет количества квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов (чел.)	Количество квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с нормативными актами Учреждения	Трудоустроено инвалидов (чел.)
	2017 год					
1.	Октябрь	143	141	$141 \times 3\% = 4,23$	4	6
2.	Ноябрь	143	141	$141 \times 3\% = 4,23$	4	6
3.	Декабрь	142	140	$140 \times 3\% = 4,20$	4	6
	2018 год					
4.	Январь	115	113	$113 \times 3\% = 3,39$	3	6
5.	Февраль	116	114	$114 \times 3\% = 3,42$	3	6
6.	Март	116	114	$114 \times 3\% = 3,42$	3	6
7.	Апрель	116	114	$114 \times 3\% = 3,42$	3	7
8.	Май	115	113	$113 \times 3\% = 3,39$	3	7
9.	Июнь	114	112	$112 \times 3\% = 3,36$	3	7
10.	Июль	114	112	$112 \times 3\% = 3,36$	3	7
11.	Август	114	112	$112 \times 3\% = 3,36$	3	7
12.	Сентябрь	113	111	$111 \times 3\% = 3,33$	3	7

Квота для трудоустройства инвалидов в ОАУСО «Новгородский КЦ» в период с 01.10.2017 по 31.12.2017 составляла 4 рабочих места, в период с 01.01.2018 по 30.09.2018 – 3 рабочих места.

В проверяемом периоде в ОАУСО «Новгородский КЦ» было трудоустроено:
в период с 01.10.2017 по 31.03.2018 – 6 инвалидов, из них от 3 до 4 человек на квотируемые рабочие места для приема на работу инвалидов;

в период с 01.04.2018 года по 30.09.2018 – 7 инвалидов, из них 3 человека на квотируемые рабочие места для приема на работу инвалидов. Квота выполнена.

2. В соответствии со ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для инвалидов.

В ОАУСО «Новгородский КЦ» разработано и утверждено Положение от 17.11.2016 «О квотировании рабочих мест для инвалидов областного автономного учреждения социального обслуживания Комплексный центр социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района». Квота для трудоустройства инвалидов установлена в размере 3 % среднесписочной численности работников. Количество и перечень квотируемых рабочих мест утверждаются приказом директора Учреждения.

Приказом от 20.10.2016 № 220 «Об исчислении среднесписочной численности работников, квоты для трудоустройства инвалидов и представлении сведений о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов, о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой» (далее – приказ от 20.10.2016 № 220) установлена квота в размере 3 % от среднесписочной численности работников в количестве 4 человек по должностям: социальный работник отделения социального обслуживания на дому, специалист по охране труда, специалист по социальной работе, социальный работник отделения социального обслуживания на дому.

Приказом от 09.01.2018 № 2 «Об исчислении среднесписочной численности работников, квоты для трудоустройства инвалидов и представлении сведений о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов, о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой» (далее – приказ от 09.01.2018 № 2) установлена квота в размере 3 % от среднесписочной численности работников в количестве 3 человек по должностям: специалист в области охраны труда, специалист по социальной работе, социальный работник.

Нарушений обязательных требований не выявлено.

3. В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон РФ № 1032-1), ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.7 Порядка № 240 работодатель обязан ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее Центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Исходя из информации Центра занятости населения (№ 1549 от 02.10.2018) предусмотренная информация представлялась за весь проверяемый период. Нарушений не выявлено.

4. В соответствии со ст. 20, 22 Федерального закона № 181-ФЗ в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности устанавливается

минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов.

Постановлением Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее постановление № 98) установлено минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты. В соответствии с пунктом 1 приложения к постановлению № 98, для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новгородской области, численность работников которых составляет от 101 до 200 человек, установлена квота в количестве 1 специального рабочего места для трудоустройства инвалидов. В соответствии с пунктом 2 приложения к постановлению № 98, для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новгородской области, численность работников которых составляет от 201 до 300 человек, установлена квота в количестве 2 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) в соответствии с Основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, определенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н (далее Основные требования № 685н).

Требования устанавливаются к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, за исключением оснащения (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, характер труда которых либо нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности не приводят к необходимости оснащения (оборудования) специальных рабочих мест.

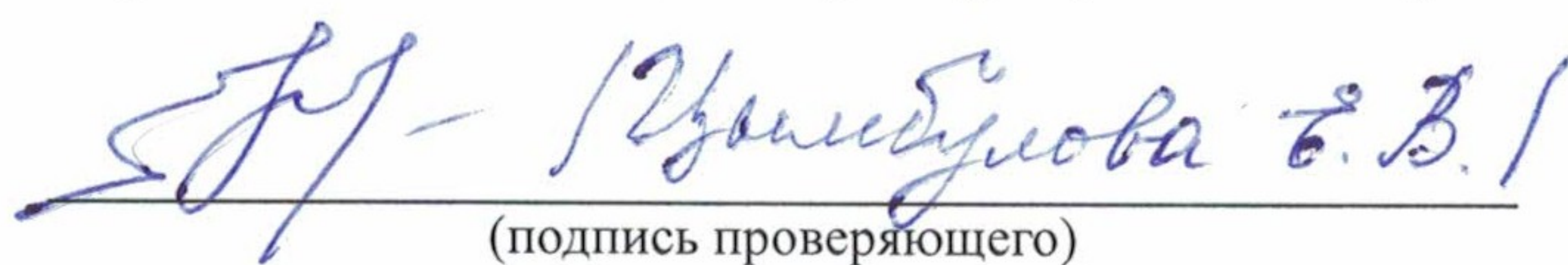
В соответствии с п. 2 Основных требований № 685н оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида по результатам анализа потребностей инвалида в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте.

К проверке представлены индивидуальные программы реабилитации инвалидов (ИПР) Виноградовой О.П. № 199.1.53/2018 от 13.04.2018, Гавриловой О.Б. № 1470.5.53/2017 от 18.12.2017, Сыроевой Т.В. № 237 от 02.05.2012, Гарифулина Г.Г. № 728 от 13.05.2014, Ткачева А.М. № 280.653/2018 от 13.03.2018. Согласно вышеперечисленным ИПР характер труда, трудовые функции, технологические, психологические и метеорологические особенности выполнения трудовых функций на рабочем месте не требуют дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

К проверке представлены также индивидуальные программы реабилитации инвалидов Осиповой Н.В. № 245 от 03.02.2011 и Лузиной Н.А. от 02.06.2014, которые содержат рекомендации по трудоустройству в специально созданных условиях. В проверяемом периоде ОАУСО «Новгородский КЦ» в соответствии с п.3 приказа от 20.10.2016 № 220, п. 3 приказа от 09.01.2018 № 2 созданы два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов по должностям: социальный работник отделения социального обслуживания на

дому, специалист по социальной работе. Специальные рабочие места оснащены в соответствии с индивидуальными программами реабилитации.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица внесена (заполняется при проведении выездной проверки): 15 октября 2018 года.

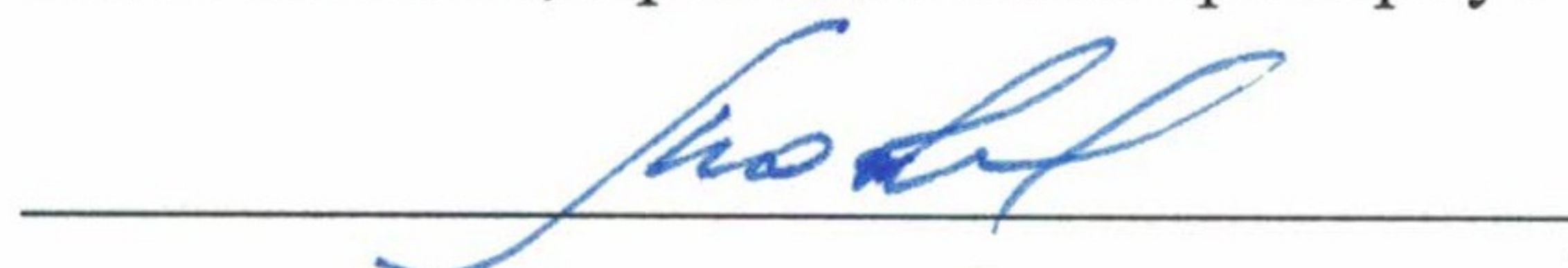

(подпись проверяющего)



(подпись уполномоченного представителя юридического лица)

Прилагаемые к акту документы:

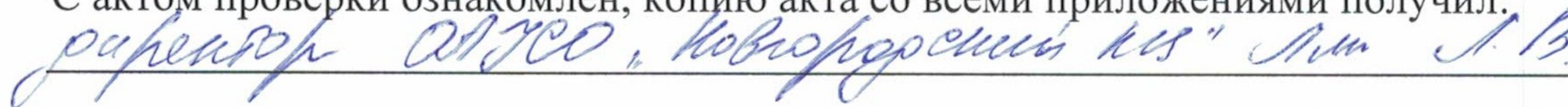
1. Копия приказа от 20.10.2016 № 220 «Об исчислении среднесписочной численности работников, квоты для трудоустройства инвалидов и представлении сведений о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов, о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой» в 1 экз. на 5 л.;
2. Копия приказа от 09.01.2018 № 2 «Об исчислении среднесписочной численности работников, квоты для трудоустройства инвалидов и представлении сведений о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов, о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой» в 1 экз. на 6 л.;
3. Сведения для проверки обязательных требований по обеспечению занятости инвалидов в ОАУСО «Новгородский КЦ» за период с 01.10.2017 по 30.09.2018 в 1 экз. на 1 л.;
4. Список работников-инвалидов ОАУСО «Новгородский КЦ» по состоянию на 01.10.2018;
5. Копии справок МСЭ на 7 человек в 1 экз. на 7 л.;
6. Копии ИПР на 7 человек в 1 экз. на 26 л.;
7. Копия информации Центра занятости населения от 02.10.2018 № 1549 в 1 экз. на 4 л.

Подписи лиц, проводивших проверку:

 Д.Н. Матвеев

 Е.В. Цымбулова

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:



« 31 » 10 2018 г.

В случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки ОАУСО «Новгородский КЦ» вправе в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки представить в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений. При этом ОАУСО «Новгородский КЦ» вправе приложить к таким возражениям документы, подтверждающие обоснованность таких возражений, или их заверенные копии либо в согласованный срок передать их в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области. Указанные документы могут быть направлены в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица
(лиц), проводившего проверку)