



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от *28.09.2018* № *575*

Великий Новгород

**О проведении плановой
выездной проверки**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести проверку в отношении областного автономного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района» (далее ОАУСО «Новгородский КЦ»), ИНН 5321136443.

2. Место нахождения юридического лица: 173003, Новгородская область, г. Великий Новгород, ул. Лазаревская, д. 18.

3. Назначить лицами, уполномоченными на проведение проверки:

Матвеева Дениса Николаевича, заместителя начальника финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области;

Цымбулову Елену Викторовну, главного специалиста-эксперта финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области;

Шахабутдинову Фатиму Ярагиевну, главного специалиста-эксперта финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

4. Проверка производится в рамках осуществления министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области:

надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

5. Правовые основания для проведения проверки:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Новгородской области от 21.12.2017 № 450 «О министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области».

6. Установить, что:

6.1. Целью проверки является реализация ежегодного Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденного руководителем департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области 07.12.2017, номер плана в ФГИС ЕРП 2018311290;

6.2. Предметом проверки является соблюдение ОАУСО «Новгородский КЦ»:

обязательных требований по обеспечению занятости инвалидов, предусмотренных пунктом 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

6.3. Задачами проверки являются:

проверка исполнения обязанности по исчислению квоты для приема на работу инвалидов;

проверка исполнения обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

проверка соответствия количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

проверка соответствия численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;

проверка наличия утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о создании или выделении рабочих мест для приема на работу инвалидов;

проверка исполнения обязанности по оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

проверка полноты и достоверности представления в государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее центр занятости населения) информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о

данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

7. Проверяемый период: с 01.10.2017 по 30.09.2018.

8. Срок проведения проверки: 13 рабочих дней.

К проведению проверки приступить с 15 октября 2018 года.

Проверку окончить не позднее 31 октября 2018 года.

9. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

рассмотрение документов ОАУСО «Новгородский КЦ» и иной документации о его деятельности.

10. Перечень положений об осуществлении государственного контроля (надзора), административных регламентов по осуществлению государственного контроля (надзора):

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

постановление Департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.10.2017 № 52 «Об утверждении Административного регламента исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

11. Перечень документов, предоставление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

приказы (распоряжения) об установлении квоты для приема на работу инвалидов, иные локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах с перечнем профессий (должностей) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

список инвалидов, работающих в ОАУСО «Новгородский КЦ»;

документы, подтверждающие ограничения трудоспособности (копии справок МСЭ, индивидуальных программ реабилитации инвалидов);

копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, приказы о приеме на работу инвалидов (приказы о переводе работника на другую работу);

копии документов, подтверждающих соответствие рабочего места инвалида требованиям постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09»;

· выписка из штатного расписания на проверяемый период;

· сводные ведомости результатов специальной оценки условий труда и (или) аттестации рабочих мест;

· расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС) за проверяемый период;

· сведения о количестве рабочих мест согласно штатному расписанию за проверяемый период (помесечно);

· сведения о среднесписочной численности работников за проверяемый период (помесечно);

· сведения о количестве квотируемых рабочих мест для инвалидов за проверяемый период (помесечно);

· сведения о выполнении квоты установленной для приема на работу инвалидов, количестве рабочих мест занятых инвалидами (помесечно);

· сведения о созданных специальных (в том числе с учетом требований к их оснащению) рабочих местах для инвалидов;

документы, подтверждающие направление в центр занятости населения ежемесячной информации, в том числе: о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

документы, подтверждающие наличие оснований для освобождения от соблюдения установленной квоты, предусмотренные постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

Министр



А.В. Тимофеева